



# HABER BÜLTENİ

## Trabzon Gıda Kontrol Laboratuvar Müdürlüğü



### Bizden

trabzon.gidalab@gthb.gov.tr

-2016 yılı Temmuz ayında 451 numunede 1612 analiz çalışılmıştır.

## TEMMUZ-2016

Yıl:10 Sayı :115

### Bu Sayıda

Konu	Sh.
BİZDEN	1
KURUM KÜLTÜRÜ- NÜN GELİŞMESİN- DE KALİTE YÖNE- TİM SİSTEMLERİ- NİN ETKİSİ	2
YAZIN SERİNLETEN SAĞLIKLI İÇECEKLER	3

### BEBEK;

Arkadaşımız Müh. Veysel AKCEBE' nin Ali Kerim adını verdikleri torunu dünyaya gelmiştir. Laboratuvar Müdürlüğü olarak sevincini paylaşıyor ve torunları ile sağlıklı ve mutlu yaşam diliyoruz.

### KÜTÜPHANEMİZ;

2014 yılında "Okuyan Bir Toplum" hedefine yönelik kültür politikasına katkı olabileceği inancıyla geçici derme kütüphane projesini Trabzon İl Halk Kütüphanesi'nin katkılarıyla çalışanlarımıza sunmuştuk. Çalışanlarımızda ilgi ve heyecan uyandıran projeye devam etme kararı alarak kütüphanedeki tüm kitapları Trabzon İl Halk Kütüphanesi aracılığı ile yeni kitaplarla değişim yaptırarak. Biliyoruz ki "Bilgi Fark Yaratır".



### Demokrasi üzerine;

\*"Demokrasi prensibi, hakimiyete istismak eden vasıta ne olursa olsun, esas olarak, milletin hakimiyete sahip olmasını ve sahip kalmasını icap ettirir."

\*"Demokrasi esasına müstenit hükümetlerde, hakimiyet, halka, halkın ekseriyetine aittir. Demokrasi prensibi, hakimiyetin millete ait olduğunu, başka yerde olmayacağını iltizam eder. Bu suretle, demokrasi prensibi, siyasi kuvvetin, hakimiyetin menşesine ve meşruiyetine temas etmektedir."

\*Vatandaşlar! Vatanınızda herhangi bir kişiyi, istediğinizi sevebilirsiniz; kardeşiniz gibi, arkadaşınız gibi, babanız gibi, evlâdınız gibi, sevgiliniz gibi sevebilirsiniz. Fakat bu sevgi sizi, millî varlığınızı bütün sevgilerinize rağmen herhangi bir kişiye, herhangi bir sevdiğinize verme sebepli olmamalıdır. Bunun tersine hareket kadar büyük hata olamaz.

\*Gençler cesaretimizi takviye ve idame eden sizlersiniz. Siz, almakta olduğunuz terbiye ve irfan ile insanlık ve medeniyetin, vatan sevgisinin, fikir hürriyetinin en kıymetli timsali olacaksınız. Yükselen yeni nesil, istikbal sizsiniz. Cumhuriyeti biz kurduk, onu yükseltecek ve yaşatacak sizsiniz.

M. Kemal Atatürk



### YENİ ANALİZ;

"Balda Diastaz analizi, IHC (International Honey Commission)2009 Sayfa:39 Phadebas Metodu ile yapılmaya başlanılmıştır."



### EVLİLİK;

Çalışma arkadaşımız Abdulkadir BIÇAKCI'nın kızı Serap, Sezer Mutaf ile evlenerek mutlu bir hayata adım attılar. Genç Çiftleri ve ailelerini tebrik eder, mutluluklar dileriz.



Arkadaşımız Güvenlik Görevlisi Tuncay Demir, Aysun Gülay ile evlenerek evliler kervanına katıldılar. Çok mutlu olsunlar diyoruz.

# KURUM KÜLTÜRÜNÜN GELİŞMESİNDE KALİTE YÖNETİM SİSTEMLERİNİN ETKİSİ

Klasik yönetim anlayışında yönetim; "Mevcut sistemleri en iyi şekilde çalıştırarak, iş yerinde sıkı bir disiplin ile insanların işleri doğru yapmalarını sağlayarak, en yüksek oranda karlılığa ulaşmak" şeklinde tanımlanmıştır1.

İşte, bu yönetim anlayışı çerçevesinde örgütler (kurum, kuruluş, firma, vb) yöneticinin yetenekleri doğrultusunda öngörüye ve vizyona sahip iyi ya da kötü örnekler olarak faaliyetlerini sürdürmüşlerdir. Değişen yöneticiler ile birlikte kurum kültürü, personel yapısı, iş ve işleyişler değişmiş kurumsal kimliğin oluşması noktasında bireysel kararlar ön plana çıkmıştır. Bu tarz yönetimlerde süreçler, bireyler ve hatalar üzerine odaklanmıştır. Yöneticinin belirlediği hedeflere ulaşamadığında söz konusu başarısızlık için suçlu aramaya yönelik faaliyetler yürütülmüş ve hataya neden olan bireyin tespit edilerek cezalandırılması temel esaslardan kabul edilmiştir. Genel itibarı ile kurumsal kimliğin gelişmediği, kalite yönetim sistemlerinin uygulanmadığı kurumlar faaliyetlerini bu çerçevede sürdürmüşlerdir.

Sürekli değişme ve gelişmenin yaşandığı bu çağda, örgütler de sürekli olarak büyümekte ve karmaşıklaşmaktadır. Örgüt yapısı, ihtiyaçlar ve teknoloji üçgeninde yaşanan değişimler donanımlı personel ihtiyacını artırmıştır. Örgütsel gelişimin ve bireysel bilgi gereksinimlerinin, kurum kültürünün oluşması ve iş gereklerinin karşılanması klasik yönetim anlayışı ile son derece zordur. İşte bu aşamada, örgüt kültürünün önemi artmaktadır.

Güçlü bir örgüt kültürüne sahip olan kurumlar, hem iç hem de dış çevresinde meydana gelen gelişme ve değişimlere önceden hazırlıklıdır. Örgüt Kültürü sayesinde örgüt üyeleri, kendileri ve kurumları için neyin iyi, neyin kötü olduğunu, neyin hedeflenip neyin hedeflenmediğini, neyin yapılması ya da yapılmaması gerektiğini öğrenirler. Ayrıca bireylerin öğrendikleri bu örgütsel değerler, kendileri için bir isteklendirme kaynağı olduğu gibi örgütün hedef, politika, strateji ve eylemleri için de bir yol haritasıdır. Bu bağlamda, örgütlerin başarısının sürekliliği, örgütsel değerlerin oluşturulmasına ve bu değerlere uyuma bağlıdır2.

İş dünyasında özellikle 20.yüzyılın son çeyreğinden itibaren uygulanan ancak 2000'li yıllardan itibaren yaygınlaşan kalite yönetim sistemi uygulamaları klasik yönetim anlayışının terk edilmesine, örgüt kültürünün yaygınlaşmasına ve bireysel gelişim imkanlarının artmasına önemli katkılarda bulunmuştur. Kalite yönetim sistemlerinin uygulanması ile birlikte yönetim anlayışı klasik yönetim anlayışından "Mevcut sistemleri sürekli getirilerek, çalışanların katılımını sağlayarak, daha yüksek kalite, verimlilik düzeylerini yakalamak ve sürekli düzeyleri aşma yolunda astlara liderlik yaparak onları değişme, kaliteye ve katılıma güdülemek, kar maksimizasyonundan pazar payı maksimizasyonuna yönelmek ve tüm bu amaçlara ulaşabilmek için önce kendinden başlamak üzere tüm işletmede radikal değişimleri başarmaktır1" şekline dönüşmüştür. Bu evrim kurumların vizyon ve hedeflerinin gelişmesine ve ulusal ölçekli örgütlerin global ölçekli örgütler haline gelmesine yol açmıştır.

Tüm bu değişimlerdeki en önemli süreçlerden biri "kalite yönetim sistemlerinin" kurumsal işleyişte hakim kılınmasıdır. Kalite yönetim sistemlerinin uygulanması ile, iş tanımları, bireysel görevler, müşteri ihtiyaçları, personelin ihtiyaçları, eğitim gereklilikleri, yönetimsel sorumluluklar ve sınırlar belirgin hale getirilerek "yönetici merkezli" yaklaşım "birey" merkezli yaklaşıma dönüştürülmüştür.

Merkezinde bireyin olduğu yönetsel yaklaşımların iş tatmini, bireysel tatmin ve müşteri memnuniyeti açısından daha etkili olduğu bilimsel araştırmalar sonucunda ortaya konulmuştur.

Yöneticiler için başarıya giden yolda temel yapı taşları "kalite yönetim sistemi uygulamaları" ve "örgüt kültürünün oluşturulması" olarak öne çıkmaktadır. Kalite sistemlerinin uygulanması ve örgütsel kimliğin oluşumu ile çalışanların, müşterilerin ve yöneticilerin başarısı ve mutluluğu katlanacağını hatırlamak ümidiyle,

Taner ÖZYURT

Trabzon Gıda Kontrol Laboratuvar Müdürlüğü

Kalite Yönetim Birimi Başkanı

Kaynaklar:

Uzun, A.K., İç Denetimin Toplam Kalite Yönetimindeki Yeri, Erişim Tarihi: 2015.

Şahin, A., 2010, Örgüt Kültürü-Yönetim İlişkisi ve Yönetsel Etkinlik, Maliye Dergisi, s:21-35, Ankara.





### Yazın Serinleten Sağlıklı İçecekler

Yazın aşırı sıcaklarla birlikte vücudumuzun sıvı ihtiyacı artar. Sıcak hava, nemle birleştiğinde ise sıvı ihtiyacı daha da fazlalır. Sıcak yaz günlerinde evde kendiniz yapabileceğiniz lezzetli ve sağlıklı içeceklerle hem ferahlayabilir hem de sıvı ihtiyacınızı sağlıklı yoldan karşılayabilirsiniz.

İşte, yazın serinleten sağlıklı içecekler...

**Yeşil çaylı limonata: Malzemeler:** 1 litre su, 4 poşet yeşil çay, dörtte bir demet nane, 1 küçük taze zencefil ve 1 çay bardağı taze sıkılmış limon suyu.

**Yapılışı:** Suyun yarısını kaynatıp ocağı kapatın. Yeşil çay poşetleri, nane ve zencefili ekleyip 30 dakika demlemeye bırakın. Süzerek bir sürahiye alın. Limon suyunu ve kalan suyu ekleyin. Buzdolabında soğuduktan sonra gün içinde limon dilimleri ekleyerek tüketin.

**Limonlu, naneli su:** Basit ancak oldukça serinletici bir öneri... Üstelik su içmekten hoşlanmayanların da hafif aroması nedeniyle tercih edeceği bir alternatif. Suyu limon dilimleri ve nane yaprakları ekleyerek serinlik hissinizi daha da artırabilirsiniz.

**Kefir:** Doğal antibiyotik olan kefir, hem serinlemek hem de bağışıklık sisteminizi güçlendirmek için mükemmel bir seçim.

**Ayran:** Yazın serinleten en sağlıklı içeceklerden biri de ayrandır. Protein ve vitamin açısından zengin olan bu içecek, harareti alarak, ferahlamamızı sağlar.

Kaynak :www.labmedya.com



...bir gün çay içelim seninle, çaylar benden manzara senden olsun. O. Kemal

...duydum ki çok güzel sesin varmış. Bize iki çay söyler misin.

...Benim sana verebileceğim çok bir şey yok aslında.çay var içersen, ben var seversen, yol var gidersen. A. Veysel

...çaycı getir ilaç kokulu çaydan, dakika düşelim senelik paydan... N.F.Kısakürek

...Basit yaşayacaksın basit, sanki bir gün yaşamın sona erecekmiş gibi basit, çay, simit ve peynirle...N.H.Ran



### TRABZON GIDA KONTROL LABORATUVAR MÜDÜRLÜĞÜ

Adres: İnönü Mah. TS. Bulvarı No:94 61040 - TRABZON

Telefon: 0 (462) 230 22 70 Faks: 0 (462) 230 22 71 E-posta: trabzon.gidalab@gtbb.gov.tr