



ŞANLIURFA GIDA KONTROL LABORATUVAR MÜDÜRLÜĞÜ



ETİK DAVRANIŞ KURALLARI

1	Hak ve hukuka uyum esastır.
2	Ayrımcılık (cinsiyet, dil, din, ırk, mezhep vb.) yapılmaz.
3	Özel hayata ve kişisel tercihlere saygı duyulur.
4	Faaliyetlerde devamlılık ve güncellik gözetilir.
5	İlişkilerde insan sevgisi, nezaket ve saygı esastır.
6	Yetki ve sorumluluklar, iş tanımları ve iş dağılımları yoruma açık olmayacak şekilde tutarlı, açık ve yazılıdır.
7	Hesap verebilirlik, hesap sorabilirliğin ön koşuludur.
8	Kamu yararı ve Ülke menfaatleri doğrultusunda hareket edilir.
9	Hizmet Kalitesinin sürekli yükseltilmesi esas alınır.
10	Ben odaklı değil biz odaklı düşünmeye değer verilir.
11	Şanlıurfa Gıda Kontrol Laboratuvar Müdürlüğü Bakanlık birimlerine kurumsal kültürün geliştirilmesi konusunda örnek olur.
12	Şanlıurfa Gıda Kontrol Laboratuvar Müdürlüğü tüm paydaşları ile iyi ilişkiler kurar.
13	Yönetimde tarafsızlık ilkesi ve adil yaklaşım esastır.
14	Kararların tarafsız ve bağımsız alınması sağlanır.
15	Faaliyetlerde ve kararlarda katılımcı bir yaklaşım izlenir.
16	Çıkar çatışmaları, kişisel ve özel menfaatler önlenir.
17	Emek ve bilgi sahibinin haklarına saygı duyulur.
18	Başarılı çalışmalar takdir edilir.
19	Yöneticiler personele yaptıkları işlerde destek verir ve sorumluluğunu paylaşır.
20	Faaliyetlere ve hizmetlere katkı sağlamayan personele ilişkin her türlü yapıcı önlem alınır.
21	Meslek taassuplarına zemin hazırlanmaz ve meslek taassubu yapılmaz.
22	Personel kendi sorumluluklarını bilir ve gereğini zamanında hakkıyla yerine getirir.
23	Mesai kavramına azami özen gösterilir.



ŞANLIURFA GIDA KONTROL LABORATUVAR MÜDÜRLÜĞÜ



ETİK DAVRANIŞ KURALLARI

24	Çalışanlar arasındaki ilişkilerde iyi niyet esastır.
25	Yöneticiler ve çalışanlar birbirlerine güvenir.
26	Çalışanlar birbirleriyle işbirliğine ve bilgi paylaşımına açıktır.
27	Her kademedeki çalışanın düşüncelerinin ve sorunlarının rahatça söylenebildiği ve dikkate alındığı bir ortam vardır.
28	Yöneticiler ve çalışanlar birbirlerini sonuna kadar dinler.
29	Çalışanlar hiyerarşik kademeleri izleyerek gerektiğinde en üst kademe ile iletişim kurabilir.
30	Çalışanlara önyargılı yaklaşılmaz ve kendini gösterebilme fırsatı verilir.
31	Çalışanların yanlışlıklarını ve eksikliklerini düzeltmeleri konusunda yapıcı yaklaşım gösterilir.
32	Çalışanların eşit şartlarda kişisel/mesleki gelişimi ve eğitimi sağlanır.
33	Kariyer gelişiminde ve terfilerde liyakata uyum esastır.
34	Motivasyon artırıcı çalışmalar yapılır.
35	Çalışanlar kişisel çıkarları için diğer çalışanların zarar göreceği davranışlarda bulunmazlar.
36	Personele kurum için değerli ve önemli olduğu hissettirilir.
37	Personel sunulan imkanlardan adil bir şekilde yararlandırılır.

20.01.2020

Mehmet KILIÇ

Müdür