

ÇANAKKALE GIDA KONTROL LABORATUVAR MÜDÜRLÜĞÜ

ETİK DAVRANIŞ KURALLARI

Sıra No	Etik Kural
1	Kurum Çalışmalarında ve çalışanlar arasındaki ilişkilerde hak ve hukuka uyum esastır
2	Ayrımcılık (cinsiyet, dil, din, ırk, mezhep vb.) yapılmaz.
3	Özel hayata ve kişisel tercihlere saygı duyulur.
4	İlişkilerde nezaket, saygı iyi niyet esastır.
5	Yetki ve sorumluluklar, iş tanımları ve iş dağılımları yoruma açık olmayacak şekilde yazılır ve uygulanır.
6	Hesap verebilirlik, hesap sorabilirliğin ön koşuludur.
7	Kurum çalışanları faaliyetlerini tarafsızlık ilkesine uygun yürütür ve kararların adil ve bağımsız alınmasını sağlar.
8	Faaliyetlerde ve kararlarda katılımcı bir yaklaşım izlenir.
9	Çıkar çatışmasından kaçınılır.
10	Emek ve bilgi sahibinin haklarına saygı duyulur.
11	Başarılı çalışmalar takdir ve teşvik edilir.
12	Yöneticiler yaptıkları işlerde personele destek verir ve sorumluluğu paylaşır.
13	Faaliyetlere ve hizmetlere yeterince katkı sağlayamayan personele ilişkin her türlü yapıcı önlem alınır.
14	Meslek taassuplarına zemin hazırlanmaz ve meslek taassubu yapılmaz.
15	Kurum Çalışanları sorumluluklarını bilir ve gereğini zamanında hakkıyla yerine getirir.
16	Mesai süresinin etkin ve verimli kullanılmasına azami özen gösterilir.
17	Yöneticiler ve çalışanlar birbirlerine güvenir.
18	Çalışanlar birbirleriyle işbirliğine ve bilgi paylaşımına açıktır.
19	Her kademedeki çalışanın düşüncelerinin ve sorunlarının rahatça söylenebildiği ve dikkate alındığı bir ortam vardır.
20	Çalışanlar gerektiğinde bütün yöneticileri ile direkt iletişim kurabilirler.
21	Çalışanlara önyargılı yaklaşılmaz ve kendini gösterebilme fırsatı verilir.
22	Çalışanların yanlışlıklarını ve eksikliklerini düzeltmeleri konusunda yapıcı yaklaşım gösterilir.
23	Çalışanların eşit şartlarda kişisel/mesleki gelişimi ve eğitimi sağlanır.
24	Kariyer gelişiminde ve terfilerde liyakata uyum esastır.
25	Çalışanlar kişisel çıkarları için diğer çalışanların zarar göreceği davranışlarda bulunmazlar.
26	Tüm çalışanlara kurum için değerli ve önemli olduğu hissettirilir.
27	Çalışanlar sunulan imkanlardan adil bir şekilde yararlandırılır.
28	Tüm çalışanların sağlık açısından olumsuz etkilenmemesi için her türlü önlem alınır.
29	Etik Kurallar çok iyi bilinir ve her personel Etik Sözleşmesini imzalar.
30	Kurumda mobbing (psikolojik şiddet, psikolojik taciz vb.) uygulanmaz.
31	Kurum kaynaklarının etkili ve verimli bir şekilde kullanılmasına özen gösterilir.

ÇANAKKALE GIDA KONTROL LABORATUVAR MÜDÜRLÜĞÜ

ETİK DAVRANIŞ KURALLARI

32	Korunması gereken kurumsal bilgiler dışarıya aktarılmaz.
33	Kurum çalışanları mevzuata uygun olarak mal bildiriminde bulunur.
34	Daha önce Kurumda çalışmış olan kişilere imtiyazlı muamelede bulunulmaz.
35	Bilgi Edinme Kanunu kapsamında yapılan başvurulara önyargılı yaklaşılmaz ve gerekli çalışmalar özenli bir şekilde gerçekleştirilir.
36	Çalışanlar Kurumun vizyon ve misyonuna uygun davranır.
37	Kurum çalışanları faaliyetlerine ilişkin konulardaki paydaşlardan hediye adı altında bir şey kabul etmezler.
38	Kurumda görevlerin adil dağılımı sağlanır.
39	Kurum çalışanları özel firmalar ile reklam vb. faaliyetlerde bulunmazlar.
40	Kurum çalışanları kullandıkları tüm malzemenin kamu malı olduğunu bilir ve bu malzemelerin israfını engeller.
41	Çalışanlar, görevli oldukları ve gerçekleştirdikleri işlerle ilgili diğer çalışanlarla kıyaslama yapmaz ve motivasyon düşürücü davranışlarda bulunmaz.

31/03/2021

31/03/2021

31/03/2021

Müh. Zeynep BERÇİN
Etik Çalışma Grubu Başkanı

Nuri ŞANLI
İç Kontrol Birimi Sorumlusu

Menderes KOŞUNCU
Müdür